Advance
GENDER EQUALITY IN BUSINESS

CHARTE DE LA DIVERSITÉ D'ADVANCE

Une lettre d'intention pour l'équilibre des genres dans les entreprises suisses



C'est un engagement pris par Advance et les membres signataires en faveur de l'égalité des genres dans le monde des affaires et, par conséquent, d'un environnement de travail qui favorise une approche équitable et équilibrée en matière de recrutement, de rémunération, de promotion et de fidélisation des talents féminins.

L'inclusion des femmes dans le leadership fait tout son sens d'un point de vue commercial. Il est largement démontré que les équipes de direction diversifiées sont plus performantes, plus innovantes et plus rentables. Il suffit de jeter un regard sur la diversité actuelle en Suisse pour tirer la sonnette d'alarme. Bien trop de femmes hautement qualifiées et diplômées sont perdues dans l'ascension vers les postes à responsabilité.

Advance encourage ses entreprises membres à signer la Charte Advance pour la diversité, qui reflète notre aspiration à voir l'égalité des genres à tous les niveaux dans les entreprises sises en Suisse.

La Charte

- encourage les entreprises à soutenir et à faire preuve de leadership dans le développement des femmes vers des postes de leadership au sein de leur entreprise en mettant l'accent sur la filière exécutive et le niveau de management intermédiaire;
- reconnaît la diversité des entreprises et le fait que chacune entreprise se trouvera à un stade différent; chaque entreprise doit donc fixer ses propres objectifs et mettre en œuvre la bonne stratégie pour son organisation;
- demande aux entreprises, dans la mesure du possible, de partager les informations relatives aux progrès accomplis, y compris les opportunités et les défis, pour atteindre ces objectifs internes, ainsi que de soutenir la transparence, la responsabilité et la culture nécessaires pour favoriser le changement

Les entreprises signataires s'engagent à catalyser la diversité des genres en:

- nommant un membre du comité de direction responsable champion du thème diversité et l'inclusion, veillant à ce que les mesures soient mises en œuvre sur le terrain;
- fixant des objectifs internes en matière de diversité en veillant à ce que ces objectifs soient atteints;
- s'engageant dans un dialogue régulier avec Advance sur les progrès réalisés et l'impact, tout en partageant les meilleures pratiques et les défis rencontrés
- s'efforçant de promouvoir l'égalité des genres, y compris l'égalité des chances et l'égalité de rémunération

À propos d'Advance
Advance est la principale association d'entreprises pour l'égalité des sexes en Suisse, un réseau de plus de 140 entreprises basées en Suisse qui s'engagent à augmenter la part des femmes dans les postes de direction. Advance offre aux entreprises un programme concret qui leur permet d'atteindre une équité de genre et par la diversité d'augmenter leur avantage compétitif. Nous aspirons à ce changement car la recherche prouve qu'un monde où l'égalité des genres est une réalité, tout le monde gagne: les individus, les entreprises, l'économie et la société.

Date _____ Nom entreprise _____ Nom et titre _____

Founded by

ABB Cembra IKEA McKinsey & Company pwc SANDOZ SIEMENS Swiss Re impact

Honorary Member