Advance
GENDER EQUALITY IN BUSINESS

ADVANCE DIVERSITY CHARTER

Absichtserklärung zur Geschlechtergleichstellung in der Schweizer Wirtschaft



Gemeinsam mit den Unterzeichnerfirmen verpflichtet sich Advance zur Geschlechtergleichstellung in der Schweizer Wirtschaft und somit zu einem Arbeitsumfeld, das ein faires und ausgewogenes Vorgehen bei der Rekrutierung, Vergütung, Förderung und Bindung weiblicher und männlicher Arbeitskräfte unterstützt.

Gemischte Führungsteams sind gut fürs Geschäft. Sie erzielen nachweislich bessere Leistungen, sind innovativer und nachhaltig profitabler. Ein Blick auf die aktuelle Geschlechterverteilung in der Schweiz macht es offensichtlich: Es bleiben immer noch zu viele hochgebildete und kompetente Frauen auf dem Weg an die Spitze stecken.

Um dies zu ändern, ruft Advance seine Mitglieder dazu auf, diese Charta zu unterzeichnen, um bei in der Schweiz ansässigen Firmen auf allen Ebenen Geschlechtergleichstellung zu erzielen.

Diese Charta

- fordert Unternehmen auf, den Aufstieg von Frauen in leitende Positionen in ihrer Organisation zu unterstützen, indem sie die Talente-Pipeline aktiv managen und sicherstellen, dass in jeder Kaderstufe, und speziell in den unteren und mittleren Kaderstufen, genügend Frauen vorhanden sind, die das Potential haben aufzusteigen
- erkennt die Vielfalt der Unternehmen und die Tatsache, dass alle Firmen unterschiedliche Ausgangspunkte haben. Deshalb soll sich jedes Unternehmen eigene Ziele setzen und die richtige Strategie für seine Organisation umsetzen
- bittet Unternehmen im Rahmen des Möglichen um regelmässige Kommunikation über die erzielten Fortschritte einschliesslich der Chancen und Herausforderungen bei der Erreichung der internen Ziele. Die Advance Diversity Charta fordert Transparenz, Eigenverantwortung und eine entsprechende Unternehmenskultur ein, um den nötigen Wandel voranzutreiben

Unser Unternehmen verpflichtet sich, durch folgende Massnahmen die Geschlechtervielfalt zu fördern:

- Ernennung eines Mitglieds des Senior Managements, das für «Diversity & Inclusion» verantwortlich zeichnet und sicherstellt, dass die geplanten Massnahmen umgesetzt werden
- Festlegung interner Ziele zur Geschlechtervielfalt und Gewährleistung von Bemühungen, diese internen Ziele zu erreichen
- Regelmässiger Dialog mit Advance zu den erzielten Fortschritten und zur erzielten Wirkung sowie ein Austausch zu Best Practices und Herausforderungen
- Bemühungen um Geschlechtergleichstellung einschliesslich Chancen- und Lohngleichheit

Über Advance
Advance ist mit 140 Unternehmensmitgliedern die führende Organisation in der Schweiz, die sich aktiv für Geschlechtergleichstellung und Chancengleichheit in der Wirtschaft einsetzt. Advance bietet Firmen ein umfassendes Programm, das sie beim Erreichen einer ausgewogenen Geschlechterbilanz unterstützt und ihnen hilft, Diversität in Wettbewerbsvorteile zu übersetzen. Denn die Forschung beweist: Eine ausgewogene Geschlechterbilanz bringt Vorteile für alle – Männer, Frauen, Unternehmen, die Wirtschaft und Gesellschaft als Ganzes.
www.weadvance.ch

Datum	Firmenname	Name und Titel Unterzeichnende/r

Founded by

ABB Cembra IKEA McKinsey & Company pwc SANDOZ SIEMENS Swiss Re impact

Honorary Member